



**СТРАТЕГИЯ  
АО «РРЗ-РУСАудио»  
в области обеспечения охраны здоровья и  
безопасности труда**

## **1. СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ**

ГОСТ - государственный стандарт Российской Федерации;  
ООН - Организация объединенных наций;  
ОТ - охрана труда;  
СНГ - Содружество независимых государств;  
ОЗБТ – обеспечение охраны здоровья и безопасности труда;  
ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации).

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации - технология выстраивания коммуникаций по вопросам ОЗБТ в Обществе, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Общества на руководителей подчиненных структур, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности, окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - четко сформулированный смысл существования организации, ее предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя

ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину ее появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве.

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или

работы персонала.

Стратегическое направление - направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в нее инородных элементов, нарушающих ее привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путем использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

"Цель-ноль" ("Vision Zero", концепция "Нулевого травматизма") - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001:2018 - "Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению".

ISO 14001:2015 – "Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению".

### **3. ВИДЕНИЕ**

Общество ведет постоянную деятельность в области ОЗБТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. "Быть лидером": руководство Общества уделяет особое внимание вопросам ОЗОБТ и является примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники принимают активное участие в повышении ОЗБТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.

2. "Выявлять угрозы": в Обществе проводится идентификация угроз, оценка рисков ОЗБТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.

3. "Определять цели": в Обществе разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.

4. "Совершенствовать систему ОЗБТ": система Общества соответствует лучшим мировым практикам и опережает их, на предприятии внедрен процесс непрерывного улучшения систем ОЗБТ.

5. "Обеспечивать безопасность производственной среды": оборудование, помещения и рабочие места в Обществе соответствуют требованиям действующих стандартов по ОЗБТ, Общество стремится полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

6. "Повышать квалификацию": Общество контролирует соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремится непрерывно развивать профессиональные навыки работников.

7. "Инвестировать в персонал": Общество поощряет работников за соблюдение правил техники безопасности и вклад в совершенствование системы ОЗБТ, заботится о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.

8. "Заботиться о безопасности": работники Общества ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в области охраны труда в Обществе отводится руководителям всех уровней:

Генеральный директор АО «РРЗ-РУСАудио»	Лидерство в области ОЗБТ в АО «РРЗ-РУСАудио» как основа культуры устойчивой безопасности
Начальник ООТПК организации	Построение, координация и управление системой менеджмента ОЗБТ, культурой устойчивой безопасности, направленной на минимизацию рисков в области ОЗБТ организации; организация каскадных коммуникаций и методическое обеспечение в области ОЗБТ.
Руководители структурных подразделений	Лидерство в ОЗБТ в структурных подразделениях (на участке/в цехе) организации, деятельность по повышению уровня ОЗБТ и формированию культуры устойчивой безопасности, обеспечение функционирования системы менеджмента ОЗБТ среди подчинённых работников.

#### 4. ТЕКУЩИЙ УРОВЕНЬ ОЗБТ

Текущий уровень ОЗБТ определяется на основании ключевых опасностей, выявленных в ходе диагностики состояния ОЗБТ в Обществе.

Ключевыми угрозами в области ОЗБТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.

2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.

3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.

4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.

5. Утеря неявных знаний в области ОЗБТ, снижение конкурентоспособности.

## **5. ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ОЗБТ**

Целевой уровень ОЗБТ определяется в соответствии со стратегическим направлением в области ОЗБТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Общества до 2027 г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ОЗБТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

## **6. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ АО «РРЗ-РУСАУДИО» В ОБЛАСТИ ОЗБТ**

Стратегическим направлением Общества в области ОЗБТ является "Цель-ноль" ("Vision Zero"):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников Общества подрядных организаций и всех людей, которые находятся на территории предприятия;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в Обществе;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности Общества

## **7. БАЗОВЫЕ ЦЕЛИ АО «РРЗ-РУСАУДИО» В ОБЛАСТИ ОЗБТ**

1. Обеспечение среды для управления рисками и возможностями в области ОЗБТ.
2. Предотвращение травм и ущерба для здоровья сотрудников.
3. Обеспечение безопасных в плане здоровья и условий труда рабочих мест.
4. Исключение или минимизация рисков в области ОЗБТ за счет принятия результативных предупреждающих и защитных мер.

## **8. МИССИЯ АО «РРЗ-РУСАУДИО» В ОБЛАСТИ ОЗБТ**

"Все работники Общества должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Охрана труда - основа устойчивого развития Общества.

Для выполнения своей миссии в области ОЗБТ Общество обеспечивает формирование культуры предупреждения происшествий в области ОЗБТ на предприятии.

В Обществе ведется постоянная деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

## **9. ПРИНЦИПЫ**

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ОЗБТ, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ОЗБТ на работе и дома.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ОЗБТ.
5. Ведение деятельности в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ОЗБТ.
6. Интеграция вопросов ОЗБТ во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния Общества на жизнь и здоровье людей.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ОЗБТ.
8. Управление вопросами ОЗБТ на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ОЗБТ.
10. Обеспечение устойчивого развития в области ОЗБТ.
11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ОЗБТ.

## **10. ЗАДАЧИ**

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу Общества и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ОЗБТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников.
3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ОЗБТ, снижения уровня аварийности и травматизма.

5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ОЗБТ.

6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению правил техники безопасности.

7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик в Обществе в области ОЗБТ.

8. Развитие сотрудничества Общества с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ОЗБТ.